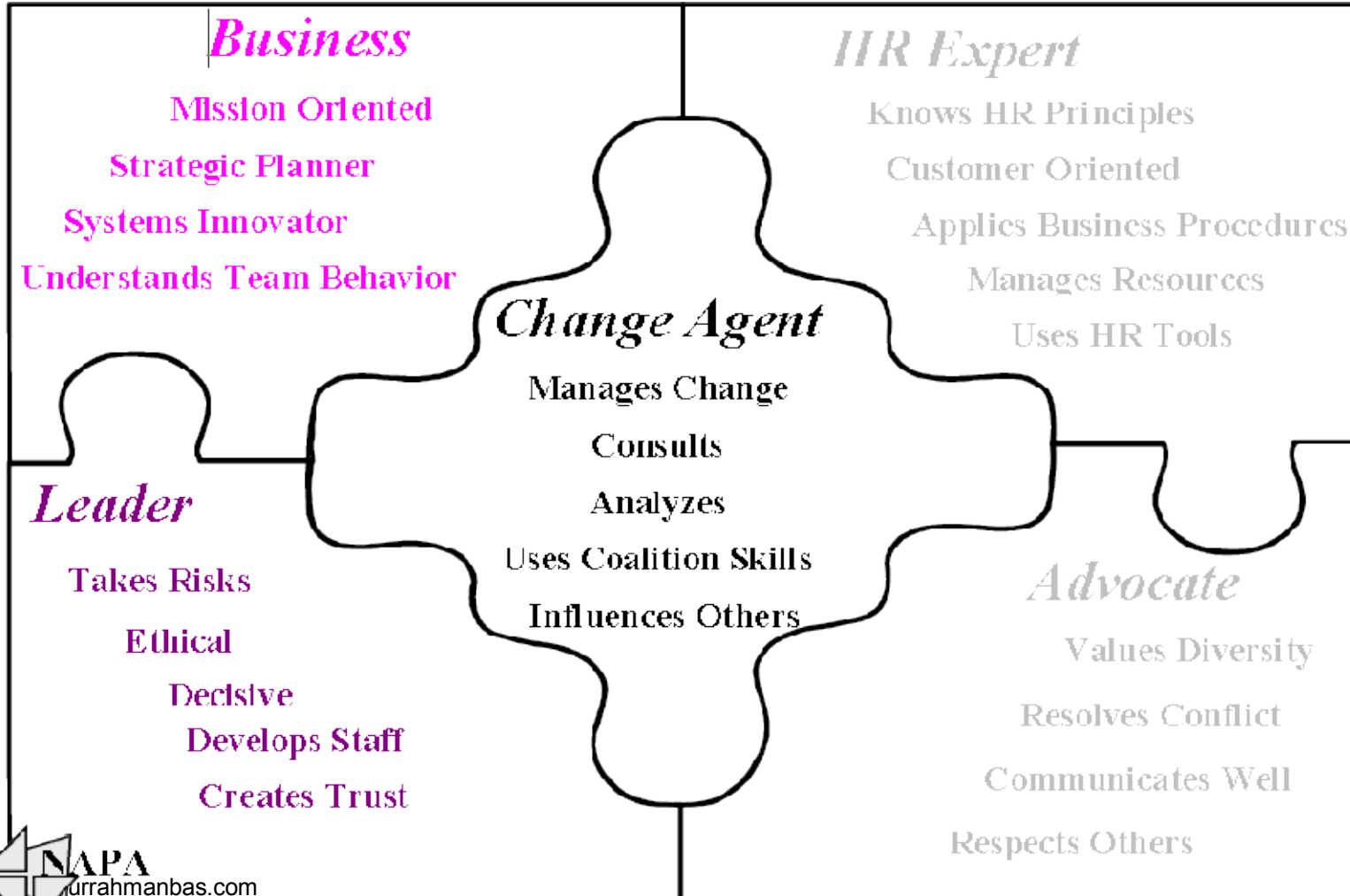


YETKİNLİKLERE DAYALI STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

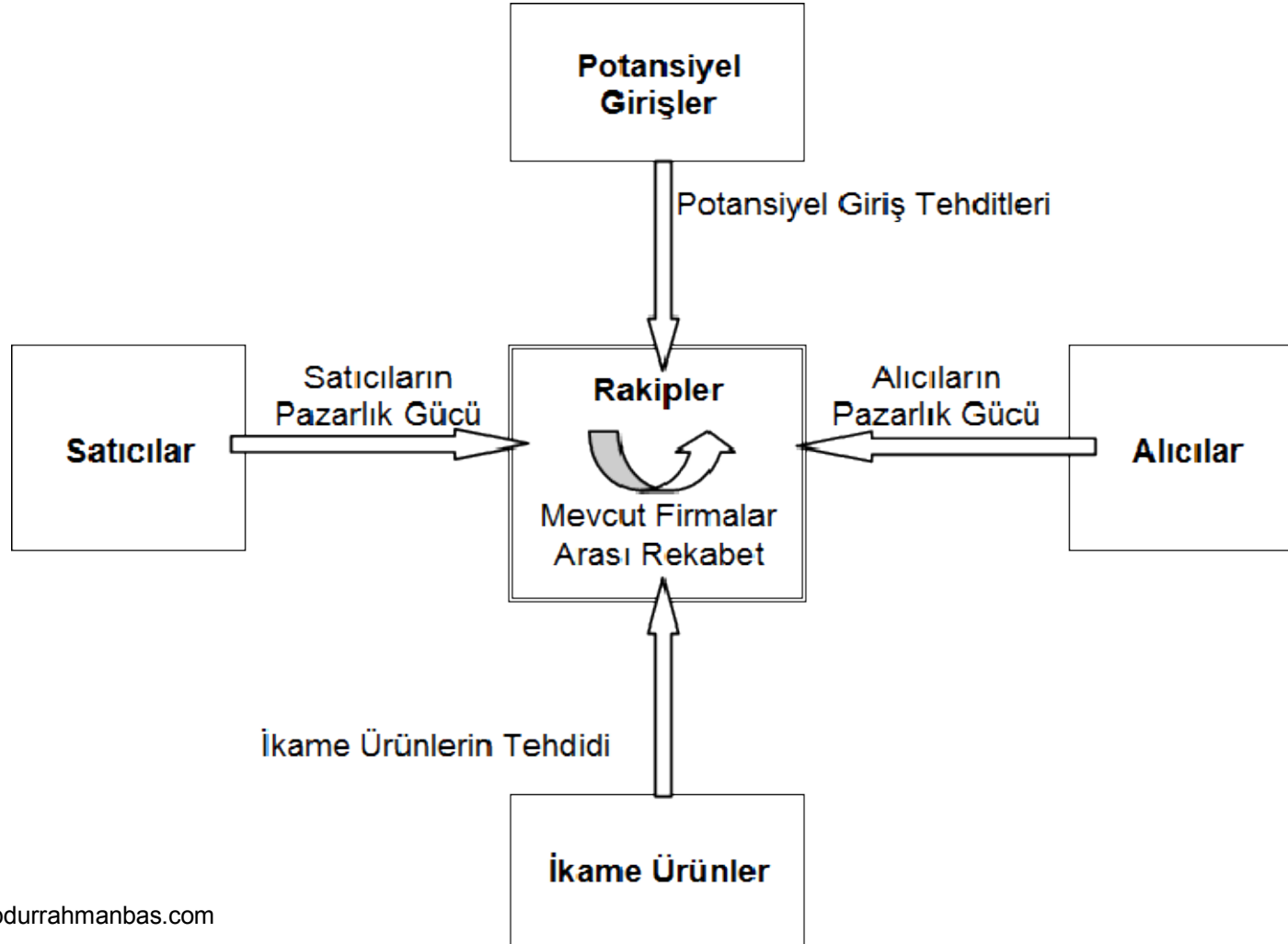
Dr. Abdurrahman Baş
Erođlu Holding
İnsan Kaynakları Koordinatörü

İNSAN KAYNAKLARI PROFESYONELLERİ İÇİN YETKİNLİK MODELİ



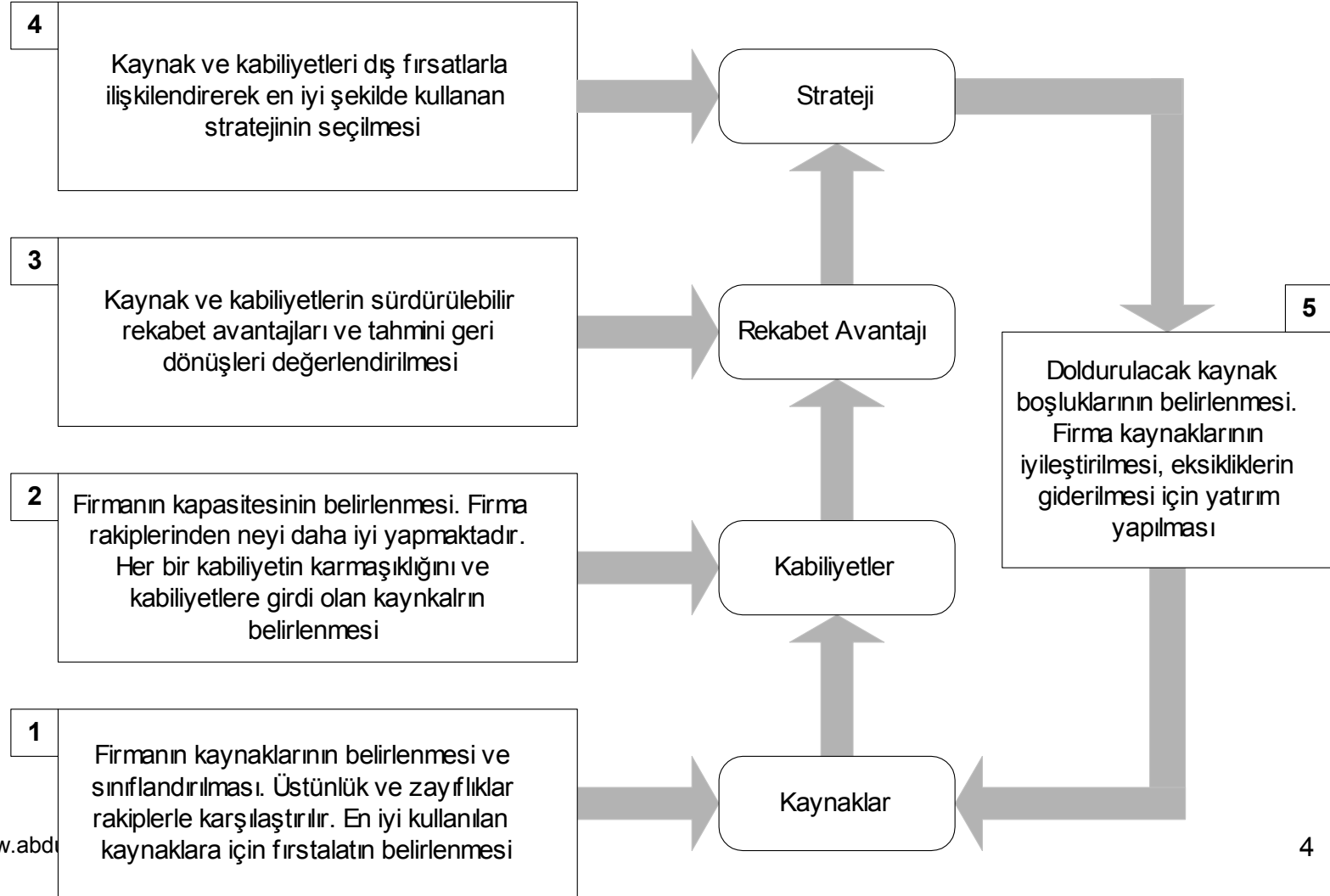
A Model By
NAPA National
Academy of
Public
Administration

STRATEJİK BOYUT



Porter, M.E.,
**Competitive
Strategy** –
With a New
Introduction,
The Free
Press, 1998,
p.4

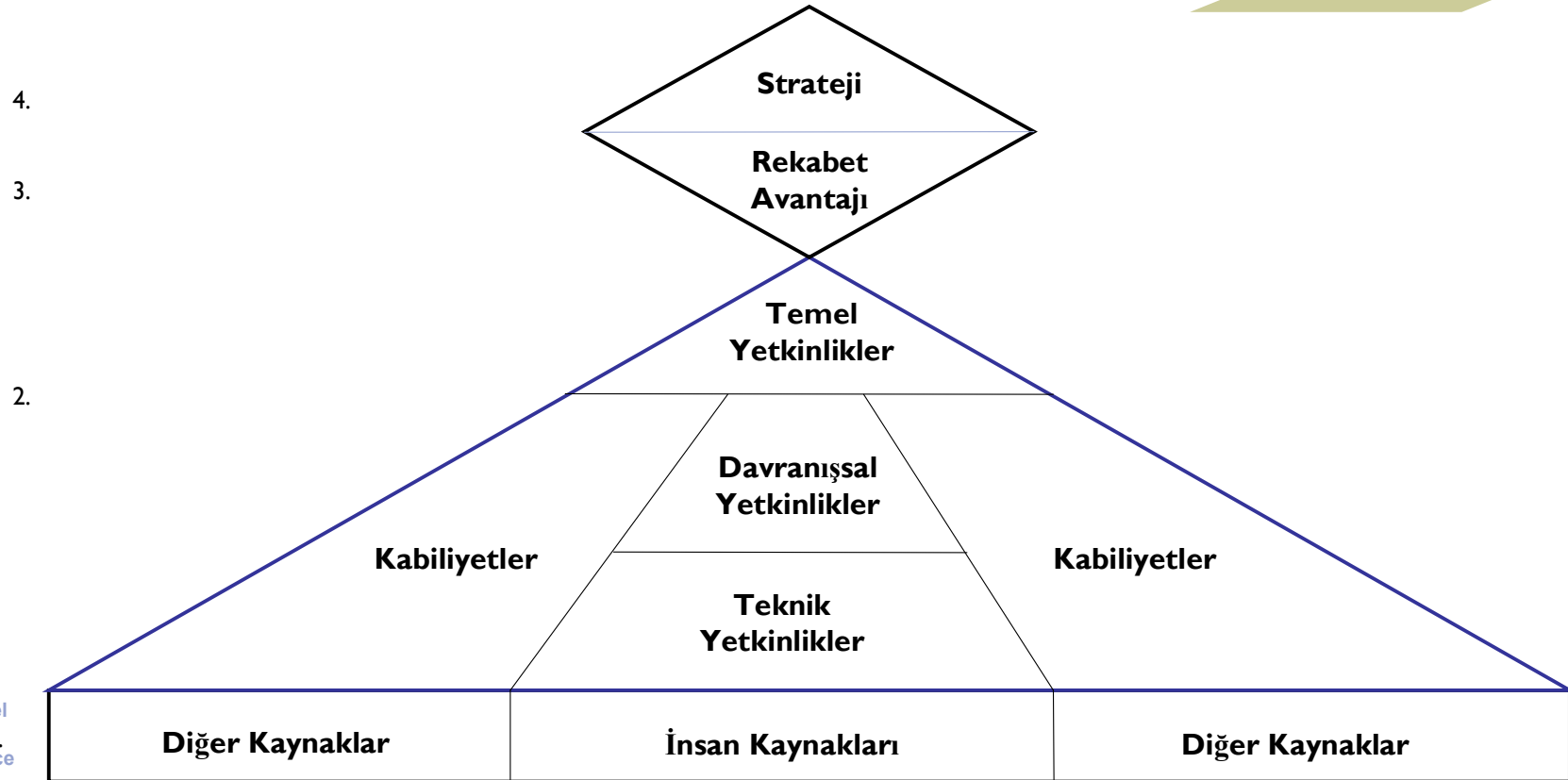
İNSAN KAYNAKLARINA STRATEJİK YAKLAŞIM



Grant, R.M.,
"The Resource
Based Theory
of Competitive
Advantage:
Implication For
Strategy
Formulation",
California
Management
Review, Vol. 33,
(1991;115)

www.abdi

STRATEJİK YETKİNLİK YÖNETİMİ



Baş, a. "A Model For Managing Human Resource Competencies Strategically", 4th International Strategic Management Conference, 2008.

YETKİNLİKLERE DAYALI PERFORMANS YÖNETİMİ

KURULUŞ NEREYE VARMAK
İSTİYOR?



VİZYON



KURULUŞ/BÖLÜM/BİREY
PERFORMANS
PARAMETRELERİ NEDİR?



HEDEFLER

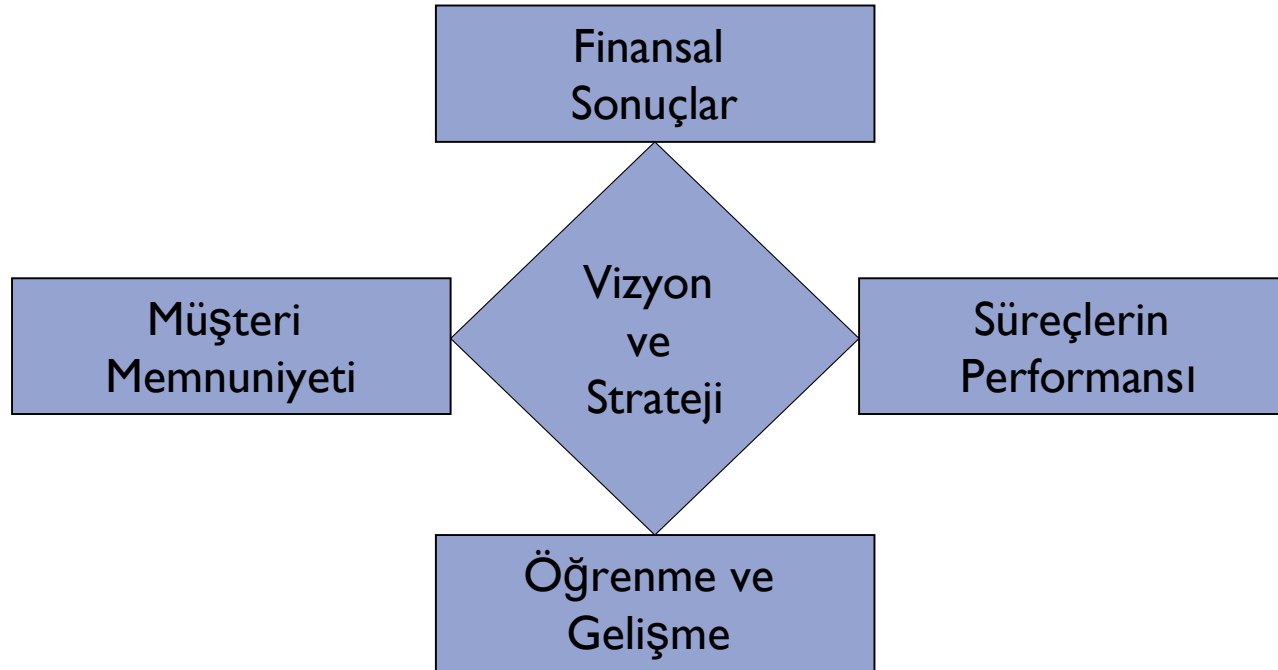


BİREYLER BU BAŞARIYA NASIL
KATKIDA BULUNACAK?



YETKİNLİKLER

BALANCED SCORECARD



Kaplan & Norton,
Balanced Scorecard,
1998.

YETKİNLİKLERİN KULLANIM ALANLARI

İşe Alım ve Yerleştirme

- Strateji gereklilikleri doğrultusunda değerlendirme kriterlerinin (yetkinlikler) belirlenmesi
- Değerlendirme yöntemlerinin seçimi ve tasarımı

Performans Yönetimi

- Şirket hedeflerini destekleyen, etkin performansı oluşturan davranışların tanımlanması, hedeflerin belirlenmesi, geribildirim ve yönlendirme sağlanması

Eğitim ve Gelişim

- Kurumsal ve bireysel gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesi
- Gelecekteki roller için gerekli yetkinliklerin belirlenmesi

Kariyer Yönetimi

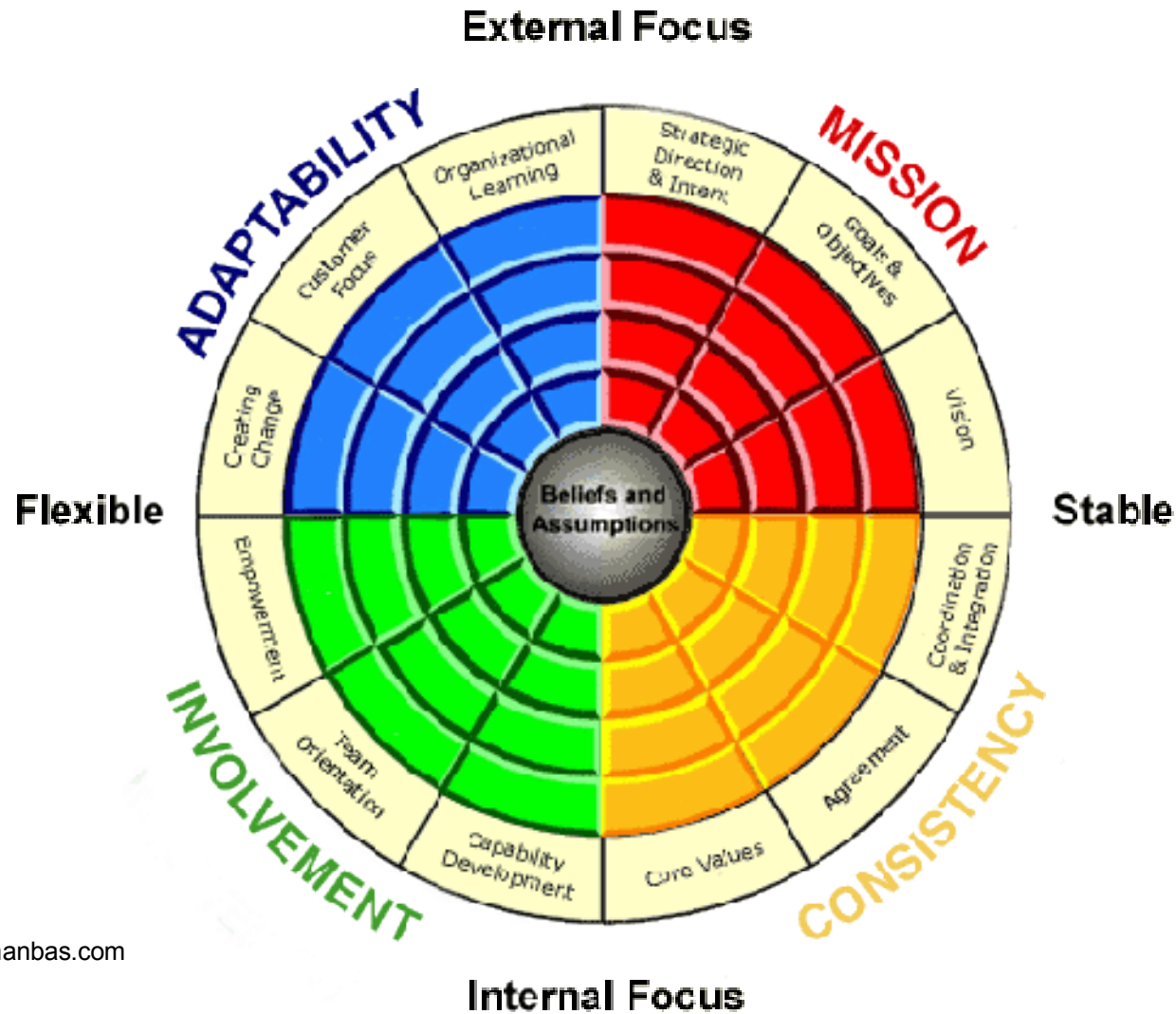
- Terfi, rotasyon vb uygulamalarda iş ile ilgili kriterlerin belirlenmesi
- Kişi-iş uyumunun sağlanması
- Gelişim alanlarının net olarak ortaya konması,

YETKİNLİKLERİN KULLANIM ALANLARI

Yetkinliklerini kullanıldığı diğer İnsan Kaynakları sistemleri

- Kurumsal Kültür değişimi
- Şirket hedeflerine ulaşma / rekabet edebilme
- Yedekleme Planları
- Profesyonel gelişim
- Beceri analizi
- Esnek Rollerin daha iyi anlaşılması
- İK stratejisinin bütünleştirilmesi
- Standartların ve kalitenin sağlanması
- Ödüllendirme
- Çalışanları motive etme
- Etkililiğin ve verimliliğin artırılması

ŞİRKET KÜLTÜRÜ



<http://www.denisonconsulting.com>

www.abdurrahmanbas.com

BİLGİ SİSTEMLERİ ALTYAPISI



İNSAN MI, SİSTEM Mİ?

